

# Tingkærskolen

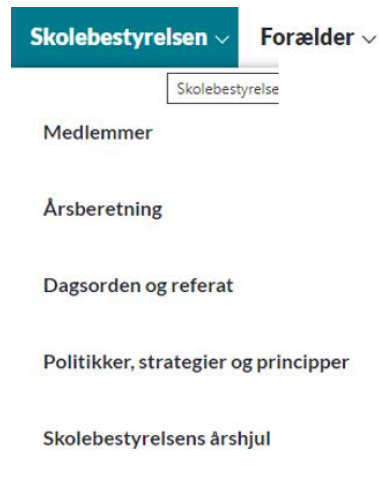
## Årsberetning 2019-2020



Årsberetningen har til formål at give indsigt i, hvad der er lagt vægt på i skolebestyrelsesarbejdet.

Sammen med [referater](#) fra skolebestyrelsesmøderne giver årsberetningen indblik i, hvad skolebestyrelsen har arbejdet med i løbet af skoleåret 2019-2020.

Find os på hjemmesiden:



# Skolebestyrelsen



Skolebestyrelsen har i år bestået af de samme medlemmer som sidste år, og har derfor også i år haft forældrerepræsentation fra stort set alle klassetrin.

Skolebestyrelsen skal være forum for opbakning til ledelse, læreres og pædagogers tiltag og fungere som fælles platform, hvorfra vi som forældre kan spørge ind til økonomiske disponeringer, mål og visioner samt bringe vores ressourcer i spil. HUSK derfor – brug din lokale skolebestyrelse.

Trine Lindegaard Simonsen og Tina Rust Egedorf har delt formandskabet. Trines yngste afslutter 9. klasse med udgangen af dette skoleår, og derfor stopper Trine i skolebestyrelsen. Den samlede skolebestyrelse vil gerne sige Trine **1000 TAK** for den lange og store indsats som formand for skolebestyrelsen.



# Skolebestyrelsesmøder



Skolebestyrelsen har i dette skoleår afholdt 9 møder, heraf 2 virtuelle møder grundet Corona-situationen.

Alle møder holdes med udgangspunkt i fast dagsorden. Skolebestyrelsen har derudover deltaget i to virtuelle forældremøder i forbindelse med tilbagevenden til skolen.



# Årshjul



Skolebestyrelsen arbejder ud fra et årshjul, som sikrer løbende revidering/udarbejdelse af strategier, politikker og principper der skal skabe retning for skolens samlede arbejde med kerneydelsen - [link til årshjulet](#)

Vi har fortsat arbejdet ud fra en fast model, som vi besluttede i 2018.

Formål
Mål
Skolens ansvar
Forældrens ansvar
Elevernes ansvar
Succeskriterier for princippet

# Politikker/principper



Følgende principper er gennemgået og revideret:



## Fag- og opgavefordeling

Opgaven er at give de bedste betingelser for løsningen af skolens kerneopgave - elevernes læring og trivsel.

## Samværsregler

Samværsreglerne skal være med til at skabe et trygt læringsmiljø i både pauser og undervisning. Og alle – børn, forældre, lærere – har et medansvar.

## Hjemlån af Chromebook

Formuleringer i aftalekontrakten gennemgået.



## Mobilfri skole

Som udgangspunkt er mobilen gemt væk – det er lærere og pædagoger, der beslutter, hvornår den kan være i brug.

# Politikker/principper



## Andre politikker og principper, der er arbejdet med i 2019-2020



### Princip for klassedannelser og de gode overgange

Klassedannelser inkl. nedlæggelse/sammenlægning, nye børn, årgang/holddeling,....

### Klassekasser og klassearrangementer

Opdateret med fokus på at der kan være tale om årgangskasser.

### Lejrskole/skolerejser

Fagligt og socialt fokus på lejrskole og skolerejser.  
Øget mulighed for forældreåren lejrskole.



### Princip for erhvervspraktik på 8. og 9. årgang

Vi vil gerne opnå at flere tager initiativ til erhvervspraktik.

# Politikker/principper



## Kommunikationspolitikken er gennemgået og revideret:

Formålet med kommunikationspolitikken er at fremme samarbejdet og understøtte læring og trivsel for alle på Tingkærskolen ved at benytte en anerkendende og positiv tilgang i dialogen - herunder anvende en værdig og respektfuld tone i både tale og skrift.



Skriver og taler positivt med og om hinanden

Er rollemodeller  
Gennem handling  
viser vi...

Bruger Aula.  
Når det bliver  
svært taler vi  
sammen

Henstilling til at  
alle taler positivt +  
konstruktivt om  
skolens  
medarbejdere,  
øvrige  
forældre og elever



Undervisnings-  
forløb,  
årsplaner,  
elevplaner,...

# Antimobbestrategi



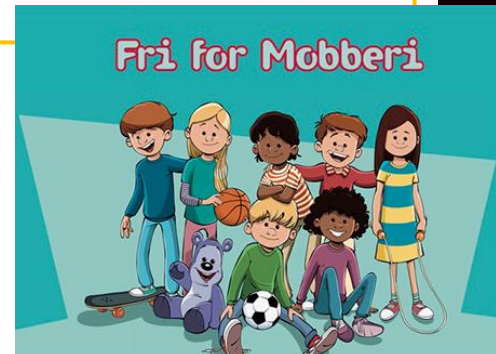
Skolebestyrelsen har arbejdet med at opdatere Tingkærskolens Antimobbestrategi

## Værdiregelsættet

Et værdiregelsæt sætter ord på skolens kerneværdier for god adfærd blandt ledelse, personale og elever. Kerneværdierne beskriver, hvordan skolen aktivt arbejder med at sikre et godt undervisningsmiljø, med fokus på elevernes trivsel og læring.

## Antimobbestrategien

En antimobbestrategi giver fælles retningslinjer for arbejdet mod mobning ved at beskrive, hvordan skolen vil forebygge og håndtere mobning i praksis.





# Budget 2020



- Børn- og ungeforvaltningen har besluttet økonomisk opbremsning, hvilket betyder ansættelsesstop resten af 2019 og tilbageholden i forhold til forbrug
  - Afdelingslederstillingen slås først op til det nye skoleår
  - Nogle af ledelsens opgaver løftes med hjælp fra lærerne
  - Multibanen i Fraugde betales først i 2020
- Penge til færre pavilloner – betydning for pavillon i Fraugde
- Afgivet hørings svar

# Og ellers...



Har skolebestyrelsen bl.a. drøftet:

- Tingkærskolens deltagelse i forsøget med teknologiforståelse
- Skolerejser – forældrebyen
- Aula
- MPG, Halloweenfest
- Problemer med unge mennesker i skolegården i Fraugde udenfor skoletid
- ...

Har repræsentanter for skolebestyrelsen bl.a.:

- Deltaget i ansættelse af ny afdelingsleder
- Deltaget i ansættelse af nye lærere, pædagoger og pædagogmedhjælpere
- Deltaget i Dialogmøder med Børne- og ungeudvalget
- ...

# Planlagte indsatsområder 2020-2021



I det kommende skoleår vil skolebestyrelsen, ud over de faste punkter i årshjulet, have fokus på:

- I samarbejde med elevråd og personalet at få udarbejdet en grundfortælling om Tingkærskolen, så vi fortsat er det foretrukne skolevalg blandt forældre i nærmiljøet.
- Skolens vision om at kommunikere mere visuelt - herunder i højere grad at synliggøre hvem skolebestyrelsen er og hvad den arbejder med
- At arbejde med de nye læreplanstemaer for FSFO og SFO
- At genstarte en "Tingkærskolens venner" - en forening der har til formål at rejse midler til at forbedre Tingkærskolens fysiske læringsmiljø og give tilskud til forskellige former for oplevelser for børnene
- At samle input til en idebank med afprøvede fællesskabende aktiviteter, så nye (kontakt)forældre kan hente inspiration