

Princip for nedsættelse af samtaleudvalg på Tingkærskolen

Formål: (Hvad vil vi overordnet opnå?)	At få ansat den mest kvalificerede kandidat
Mål: (Hvor er vi henne, når princippet er ført ud i livet?)	Tingkærskolen har medarbejdere, som er kvalificerede til at løse skolens kerneopgave
Skolens ansvar: (Delmål, som skolen skal arbejde hen imod)	I forbindelse med ansættelse af skoleleder, souschef, afdelingsleder, lærere og pædagoger skal der løbende nedsættes samtaleudvalg. Det enkelte samtaleudvalg nedsættes, når der konkret er brug herfor, og nedlægges igen, når ansættelsesproceduren er overstået. Ledelsen spørger TR og det kommende team, hvorefter 1-2 repræsentanter udpeges i dialog med personalet. Skolebestyrelsen giver samtaleudvalget kompetence til på bestyrelsens vegne at indstille til skolens ledelse, hvem der skal ansættes. Ledelsen udvælger, i samarbejde med samtaleudvalget, de ansøgere, der skal indkaldes til en samtale. Ved ansættelse til vikariater af mindre end et års varighed varetages ansættelsen af ledelsen i samarbejde med MED, TR og personalerepræsentanter.
Forældrenes ansvar: (Hvis relevant, fx i forhold til skole/hjem samarbejdet)	Skolebestyrelsen udpeger en eller flere repræsentanter blandt de forældrevalgte medlemmer til at deltage i samtaleudvalget.
Elevernes ansvar: (Hvis relevant, fx i forhold til trivsel eller læring)	Intet ansvar.
Succeskriterier for princippet: (Hvornår er formålet realiseret? En beskrivelse/konkretisering af den ønskede effekt/tilstand)	Der er en ordentlig proces omkring at få nedsat samtaleudvalg, få udvalgt og indkaldt kandidater til ansættelsessamtale, afholdt samtaler og ansat den rigtige kandidat.

Revideret og vedtaget på skolebestyrelsesmødet den 23. oktober 2024.